



Zakład Ubezpieczeń Społecznych

I Oddział w Warszawie

ul. Senatorska 6/8, 00-917 Warszawa

Nasz znak: 440000/401/2571/2009/RUS-UE/81100915515/KK Warszawa, dn.

16 LIS. 2009

WEINBAU
HAUPTSTR.
5
Niemcy

W związku z poświadczeniem przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych formularza E101 dla: Pana U PESEL: 8 NIP: 7) Zamieszkały: 3

- E101 poświadczony na okres: 26.09.2005-16.10.2005

świadczącego pracę na Państwa rzecz, Zakład Ubezpieczeń Społecznych I Oddział w Warszawie uprzejmie informuje.

Formularz E101 jest dokumentem potwierdzającym stosowanie ustawodawstwa danego państwa. Poświadczony przez właściwą polską instytucję (ZUS), stwierdza, że w stosunku do danej osoby, w podanym okresie czasu ma zastosowanie polskie ustawodawstwo w zakresie ubezpieczeń społecznych.

Wyżej wymieniona osoba podlega, zgodnie z art. ...14.2.b.... rozporządzenia Rady EWG 1408/71 polskiemu ustawodawstwu.

Oznacza to, że Państwo jako pracodawca zobowiązani są do zgłoszenia pracownika (mającego poświadczony formularz E101) do polskiego systemu ubezpieczeń społecznych oraz do opłacenia składek. Obowiązek zgłoszeniowy i rozliczeniowy obejmuje okres, na jaki został poświadczony formularz E101.

Zgodnie z przepisami ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych pracownicy podlegają obowiązkowo ubezpieczeniom społecznym, tj.:

- emerytalnemu,
- rentowym,
- chorobowemu (świadczenia pieniężne w razie choroby i macierzyństwa) oraz
- wypadkowemu.

Ponadto objęci są również obowiązkowo ubezpieczeniem zdrowotnym, które daje im prawo do korzystania ze świadczeń medycznych.

Za pracowników opłacane są także składki na Fundusz Pracy (ubezpieczenie na wypadek bezrobocia).

Wszystkie te składki odprowadzane są do ZUS przez płatników składek, czyli pracodawców. Składki na wymienione ubezpieczenia podlegają współfinansowaniu przez płatnika (pracodawcę) i ubezpieczonego (pracownika) na następujących zasadach:

- składka na ubezpieczenie emerytalne (19,52% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie społeczne) jest po połowie finansowana przez płatnika i ubezpieczonego, czyli po 9,76%,
- składka na ubezpieczenie rentowe, która wynosi :

Okres obowiązywania	Źródło finansowania - pracodawca	Źródło finansowania - pracownik	Razem
01.01.1999-30.06.2007	6,50 %	6,50 %	13,00 %
01.07.2007-31.12.2007	6,50 %	3,50 %	10,00%
01.01.2008	4,50 %	1,50 %	6,00%

- składka na ubezpieczenie **chorobowe** wynosi 2,45% i jest w całości finansowana przez pracownika,
- składka na ubezpieczenie **wypadkowe** ustalana jest w zależności od zagrożeń zawodowych i ich skutków. Dla zagranicznych pracodawców stopa procentowa składki wynosi 1,93% do 31.03.2006r. i 1,80% od 01.04.2006r. do 31.03.2009r. oraz 1,67% od 01.04.2009r. i w całości finansowana jest przez pracodawcę.
- składka na ubezpieczenie **zdrowotne** w następujących latach wynosiła: w 2004r. - 8,25%, w 2005r. - 8,5%, w 2006r. - 8,75%, w 2007r., 2008r. oraz 2009r. - 9%) podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne i jest w całości finansowana przez ubezpieczonego,
- składka na **Fundusz Pracy** wynosi 2,45% i jest w całości finansowana przez płatnika.

Organem właściwym w zakresie podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu oraz świadczeń rzeczowych z tego ubezpieczenia jest Narodowy Fundusz Zdrowia (NFZ), który realizuje swoje zadania poprzez wojewódzkie oddziały terenowe. Ubezpieczony należy do właściwego oddziału NFZ ze względu na miejsce zamieszkania. Dlatego też wypełniając dokument ZUS ZUA (zgłoszenie do ubezpieczenia) należy zwrócić uwagę, żeby w bloku XI polu 01. dokumentu ZUS ZUA wstawić właściwy kod oddziału terenowego NFZ. Lista kodów określających właściwy oddział Narodowego Funduszu Zdrowia:

- 01R – Dolnośląski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą we Wrocławiu,
- 02R – Kujawsko-Pomorski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Bydgoszczy,
- 03R – Lubelski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Lublinie,
- 04R – Lubuski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Zielonej Górze,
- 05R – Łódzki Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Łodzi,
- 06R – Małopolski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Krakowie,
- 07R – Mazowiecki Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Warszawie,
- 08R – Opolski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Opolu,
- 09R – Podkarpacki Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Rzeszowie,
- 10R – Podlaski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Białymstoku,
- 11R – Pomorski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Gdańsku,
- 12R – Śląski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Katowicach,
- 13R – Świętokrzyski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Kielcach,
- 14R – Warmińsko-Mazurski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Olsztynie,
- 15R – Wielkopolski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Poznaniu,
- 16R – Zachodniopomorski Oddział Wojewódzki NFZ z siedzibą w Szczecinie.

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne jest przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, osiągany u pracodawcy przez pracownika z tytułu pozostawania w ramach stosunku pracy (art. 18. ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych). Zatem podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne w Polsce jest wynagrodzenie brutto.

Zgodnie z art. ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych za przychody ze stosunku pracy uważa się wszelkiego rodzaju wypłaty pieniężne oraz wartość pieniężną świadczeń w naturze bądź ich ekwiwalenty, bez względu na źródło finansowania tych wypłat i świadczeń, a w szczególności: wynagrodzenia zasadnicze, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, różnego rodzaju dodatki, nagrody, ekwiwalenty za nie wykorzystany urlop i wszelkie inne kwoty niezależnie od tego, czy ich wysokość została z góry ustalona, a ponadto świadczenia pieniężne ponoszone za pracownika, jak również wartość innych nieodpłatnych świadczeń lub świadczeń częściowo odpłatnych.

Jeżeli w umowie o pracę wynagrodzenie ustalono w EURO, w celu ustalenia podstawy wymiaru składek należy je przeliczyć na złote (PLN). Tak ustalony przychód podlega wykazaniu w dokumentach rozliczeniowych.

Jednocześnie, podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe pracowników w danym roku kalendarzowym nie może być wyższa od kwoty odpowiadającej trzydziestokrotności prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej na dany rok kalendarzowy. W 2004r. jest to kwota 68 700,00 zł., w 2005r. kwota 72 690,00 zł, w 2006r. kwota 73 560,00 zł, w 2007r. kwota 78 480,00 zł w 2008r. kwota 85 290,00 zł. zaś w roku 2009 kwota 95 790,00 zł.

Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne jest również przychód w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych, pomniejszony jednak o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych (czyli pracowników).

Obowiązki zgłoszeniowe

Pracodawca zagraniczny z państwa członkowskiego Unii niemający w Polsce siedziby ani przedstawicielstwa, będąc płatnikiem składek z tytułu zatrudnienia osób, musi uzyskać identyfikator NIP (numer identyfikacji podatkowej). O jego nadanie zwraca się do naczelnika **Drugiego Urzędu Skarbowego w Warszawie, 03-719 Warszawa, ul. Jagiellońska 15.**

Kolejnym obowiązkiem pracodawcy zagranicznego jest zgłoszenie się do I Oddziału ZUS w Warszawie z kopią decyzji o nadaniu NIP oraz wypełnionym formularzem zgłoszenia płatnika składek, odpowiednio:

- ZUS ZPA - gdy pracodawca zagraniczny jest osobą prawną lub jednostką organizacyjną nie posiadającą osobowości prawnej, wpisując jako dane identyfikacyjne NIP oraz nazwę skróconą,
- ZUS ZFA - gdy pracodawca zagraniczny jest osobą fizyczną, wpisując jako dane identyfikacyjne NIP, nazwisko i imię (ewentualnie nazwę skróconą zagranicznego pracodawcy) oraz serię i numer paszportu lub innego dokumentu tożsamości (wpisując maksymalnie 9 pierwszych liter i cyfr, bez spacji oraz znaków interpunkcyjnych np. „-“).

Jeżeli płatnik jest obsługiwany przez biuro rachunkowe, to należy dołączyć również stosowne pełnomocnictwo.

W przypadku wyrejestrowania pracowników oraz dokonania wszelkich rozliczeń z tytułu należnych składek, pracodawca jest zobowiązany przekazać formularz wyrejestrowania płatnika składek ZUS ZWPA (w ciągu 14 dni).

Obok zgłoszenia płatnika - pracodawca zagraniczny zobowiązany jest dokonać imiennego zgłoszenia zatrudnionych pracowników na formularzu ZUS ZUA, podając w każdym formularzu zgłoszenia, m.in.:

- dane identyfikacyjne pracodawcy (omawiane wcześniej dane ze zgłoszenia płatnika),

- dane identyfikacyjne ubezpieczonej osoby (pracownika), tj. NIP, PESEL oraz imię i nazwisko (w razie braku identyfikatorów NIP lub PESEL należy podać serię i numer dowodu lub paszportu) oraz datę urodzenia.
- kod tytułu ubezpieczenia, właściwy z charakterem zatrudnienia oraz statusem osoby ubezpieczonej.

Kody tytułu ubezpieczenia zawarte są na stronie internetowej ZUS: www.zus.pl/ref_99/reforma.htm, pod poradnikiem: Zasady wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych, w załączniku: KODY WYKORZYSTYWANE W DOKUMENTACH UBEZPIECZENIOWYCH (stan na 1 stycznia 2005 r.).

Dla osób wykonujących pracę w Niemczech na podstawie umowy o pracę właściwym kodem tytułu ubezpieczenia jest kod 01 10 00.

W przypadku konieczności skorygowania podanych w zgłoszeniu do ubezpieczeń danych identyfikacyjnych osoby ubezpieczonej płatnik składek zobowiązany jest złożyć formularz ZUS ZIUA.

Wobec osób, z którymi pracodawca rozwiąże stosunek pracy, istnieje obowiązek ich wyrejestrowania z ubezpieczeń na formularzu ZUS ZWUA, podając jako datę wyrejestrowania następny dzień po ustaniu stosunku pracy.

Formularz zgłoszenia ZUS ZUA, jak też formularze wyrejestrowania ZUS ZWUA powinny zostać złożone w terminie 7 dni od daty powstania lub ustania obowiązku ubezpieczenia.

Obowiązki rozliczeniowe i płatnicze:

Pracodawca zagraniczny, zobowiązany jest do rozliczania należnych składek, odrębnie: na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne oraz na Fundusz Pracy, jak też ich opłacania (na trzy odrębne rachunki centralne ZUS) za każdy miesiąc rozliczeniowy.

Pracodawca zagraniczny jako płatnik składek jest obowiązany składać za każdy miesiąc rozliczeniowy, w terminie do 15 dnia następnego miesiąca, następujące dokumenty rozliczeniowe:

- deklarację rozliczeniową ZUS DRA,
- imienny raport miesięczny ZUS RCA za każdego ubezpieczonego

Termin 15 dnia następnego miesiąca dotyczy również opłacania należnych za dany miesiąc składek.

W przypadku, gdyby płatności składek dokonywane były przez płatnika składek z zagranicy wszystkie wpłaty powinny być kierowane bezpośrednio na rachunki Zakładu Ubezpieczeń Społecznych umiejscowione w Głównym Oddziale Walutowo-Dewizowym Narodowego Banku Polskiego (NBP GOWD Warszawa) z uwzględnieniem danych niezbędnych do identyfikacji płatności w systemie informatycznym ZUS. Dodatkowo, w przypadku płatności do wysokości 12.500 EUR należy przy tych płatnościach posługiwać się międzynarodowymi identyfikatorami, tj. bankowym IBAN i banku BIC.

Płatnik dokonuje odrębnie wpłat z zagranicy, składając dyspozycje w Euro lub innej walucie obcej, (przeliczenie na PLN następuje dopiero w NBP GOWD Warszawa), na następujące rachunki bankowe Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Polsce podając w zleceniu płatniczym:

Kod SWIFT – NBPLPLPW

Rach. IBAN – PL 831010102300002613 95100000 (składki na ubezpieczenia społeczne) – kwota z bloku VI pole 02 formularza ZUS DRA

PL 78101010230000261395200000 (składki na ubezpieczenie zdrowotne) – kwota z bloku VII pole 04 formularza ZUS DRA,

PL 73101010230000261395300000 (składki na Fundusz Pracy) – kwota z bloku VIII pole 03 formularza ZUS DRA.

Ponadto przy dokonywaniu wpłaty składek należy pamiętać, aby w polu „tytułem” zawsze podawać nazwę skróconą i numer NIP płatnika zagranicznego będącego osobą prawną (nazwa skrócona jest to nazwa, którą płatnik podał w bloku II, polu 03 formularza zgłoszenia danych płatnika składek – ZUS ZPA lub w przypadku płatnika zagranicznego będącego osobą fizyczną NIP, numer paszportu, imię i nazwisko, ewentualnie nazwę skróconą użytą w bloku II formularza ZFA) oraz okres i numer deklaracji, której wpłata dotyczy oraz typ wpłaty:

- S – wpłata za jeden miesiąc
- M – wpłata za kilka miesięcy

Pracodawcy zagraniczni, którzy rozliczają składki za nie więcej niż 5 osób, mogą przekazywać dokumenty rozliczeniowe w formie papierowej (wypełniony formularz lub wydruk z programu "Płatnik").

Pozostali płatnicy zobligowani są do przekazywania comiesięcznych rozliczeń drogą teletransmisji, jednakże Zakład nie kwestionuje, jeżeli podmioty zagraniczne z państw członkowskich Unii, nieposiadające w Polsce siedziby ani przedstawicielstwa, będą przekazywały do ZUS dokumenty rozliczeniowe w formie papierowej. Szczegółowe informacje oraz aktualny program "Płatnik" dostępne są zarówno w jednostkach ZUS, jak też na stronie internetowej Zakładu - www.zus.pl.

Informujemy, że Zakład dysponuje poradnikiem w języku niemieckim pt. „Regeln für die Ausfüllung von Versicherungsformularen für ausländische Arbeitgeber, die Beitragszahler in Polen sind”, który znajduje się pod adresem:

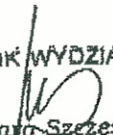
 http://www.zus.pl/pliki/poradniki/porad22_deu_1.pdf

W związku z powyższymi wyjaśnieniami Zakład zwraca się z uprzejmą prośbą o niezwłoczne dopełnienie wszystkich obowiązków zgłoszeniowych i rozliczeniowych oraz opłacenie składek wraz z odsetkami.

W załączeniu:

- ZUS ZPA
- ZUS ZFA
- ZUS ZWPA
- ZUS ZUA
- ZUS ZWUA
- 2 ZUS DRA
- 2 ZUS RCA

NACZELNIK WYDZIAŁU


mgr Barbara Szczesna